

**Общество с ограниченной ответственностью
«Компания КРУС-Запад»**

**Система менеджмента качества
ПОЛОЖЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**
Положение об антиалкогольной/антинаркотической политике
П 002-2021

г. Санкт-Петербург

Предисловие

1 РАЗРАБОТАНО Отделом кадров

2 УТВЕРЖДЕНО и ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом Генерального директора ООО «Компания КРУС-Запад» № 31/1/ККЗ от 26.08.2021 г.

3 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию без
разрешения руководства ООО «Компания КРУС-Запад»

Инв.№ подл.	Подп. и дата	Взам. Инв.№	Инв.№ дубл.	Подп. и дата	Положение об антиалкогольной/антинаркотической политике П 002-2021					Лист
										2
Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата						

Содержание

1 Область применения.....	4
2 Нормативные ссылки	4
3 Термины и определения	4
4 Сокращения	4
5 Понятие, цели и задачи антиалкогольной/антинаркотической политики	5
6 Основные принципы реализации Политики	5
7 Нарушение принципов Политики	6
Приложение А (обязательное) Форма Акта о появлении работника на работе в состоянии алкогольного опьянения	7
Приложение Б (обязательное) Форма Акта об отстранении работника от работы	8
Приложение В (обязательное) Форма направления для установления факта алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения в медицинскую организацию	10
Приложение Г (обязательное) Список работников, имеющих право направлять отстраненных от работы сотрудников на медицинское освидетельствование	11
Приложение Д (обязательное) Форма Акта об отказе подписания работником актов о появлении работника на работе в состоянии алкогольного опьянения и отстранения от работ	12
Приложение Е (обязательное) Форма Акта об отказе работника от прохождения медицинского освидетельствования	14
Лист визирования	16
Лист регистрации изменений	17

Инв.№ подл.	Подп. и дата	Взам. Инв.№	Инв.№ дубл.	Подп. и дата	Положение об антиалкогольной/антинаркотической политике П 002-2021					Лист 3
Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата						

1 Область применения

Политика определяет принципы для работников ООО «Компания КРУС-Запад» в части недопущения появления в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, изготовления, провоза, проноса запрещенных веществ. Действие настоящей Политики распространяется на всех работников компании.

Настоящая Политика основана на требованиях действующего законодательства РФ и Международных нормативных документах, ратифицированных РФ, и не ухудшает положение сотрудников по сравнению с трудовым законодательством и/или иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2 Нормативные ссылки

В настоящем положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- 1) Трудовой Кодекс РФ (в действующей редакции);

3 Термины и определения

3.1 В настоящем положении применяют следующие термины с соответствующими определениями:

Алкоголь: любые вещества, имеющие в составе этиловый спирт и используемые в качестве напитка;

Не допуск к работе: запрет работодателем, заметившим признаки опьянения работника, приступать к трудовой деятельности, которая с началом рабочего дня еще не началась;

Опьянение: нарушение физиологических функций организма (прежде всего центральной нервной системы) вследствие приема запрещенных веществ. Опьянение проявляется беспричинно радостным, приподнятым настроением (эйфория), возбуждением (в тяжелых случаях переходящим в угнетение), утратой реальной оценки обстановки и роли собственной личности, расстройствами памяти, внимания, речи и координации движений;

Организация: Общество с ограниченной ответственностью «Компания «КРУС-Запад»;

Отстранение от работы: распоряжение от работодателя работнику прекратить работу в том случае, когда работник приступил к выполнению трудовой функции с началом рабочего дня и его состояние изменилось в течение дня, или при условии, что состояние работника не было замечено до начала трудовой деятельности;

Сотрудник: лицо, состоящее в трудовых отношениях с компанией; работника (представителя организации) заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4 Сокращения

В настоящем положении приняты следующие сокращения:

- 1) ООО – общество с ограниченной ответственностью;
- 2) РБ – Республика Башкортостан;
- 3) РФ – Российская Федерация;

Инв.№ подл.	Подп. и дата	Взам. Инв.№	Инв.№ дубл.	Подп. и дата	Положение об антиалкогольной/антинаркотической политике П 002-2021					Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата						4

5 Понятие, цели и задачи антиалкогольной/антинаркотической политики

Антиалкогольная/антинаркотическая политика (далее - Политика) ООО «Компания КРУС-Запад» (далее также – компания, организация) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на исключение употребления и хранения запрещенных веществ на рабочих местах и объектах компании.

Организация ставит перед собой следующие цели:

- пропаганда и формирование отрицательного отношения к употреблению запрещенных веществ, создание безопасных условий труда, исключающих возможность употребления запрещенных веществ;
- развитие у работников ответственного отношения к своему здоровью.
- вовлечение всех работников в деятельность по выявлению и исключению случаев употребления запрещенных веществ.

6 Основные принципы реализации Политики

6.1 Употребление запрещенных веществ - провоцирует травмы, острые заболевания, увеличивает риски нанесения материального ущерба компании, приводит к ухудшению морального климата в коллективе. Никакие соображения и доводы не должны обосновывать употребление запрещенных веществ и нахождение работника в состоянии опьянения на рабочем месте.

6.2 Время и территория действия Политики:

- все объекты компании, офисные помещения, производственные участки;
- иные места, где выполняются работы по поручению работодателя, в том числе командировки.
- любые виды транспорта, если транспортировка осуществляется транспортом предоставляемым работодателем.
- любое время (рабочее/не рабочее) при нахождении на объектах компании или в иных местах, где выполняются работы по поручению работодателя.

6.3 Организация считает недопустимым нахождение в состоянии опьянения, вызванного приемом запрещенных веществ, а также употребление, пронос, провоз, продажа, изготовление или хранение наркотических и иных токсических веществ на территории действия Политики. Исключением является официально оформленный провоз и хранение в соответствующих помещениях только тех запрещенных веществ, которые применяются в технологических процессах.

6.4 Организация оставляет за собой право проведения контроля общего состояния работников, в том числе, путем проведения контроля трезвости и, при необходимости, медицинского освидетельствования на состояние алкогольного (наркотического) опьянения.

6.5 К работникам, нарушающим требования Политики, Компания вправе применить меры дисциплинарной ответственности, в том числе, расторжение трудового договора.

6.6 Все сотрудники компании должны соответствующим образом уведомить непосредственного руководителя, если они принимают прописанное врачом лекарство или иное вещество, которое может повлиять на их способность выполнять свои функциональные обязанности (например, лекарства, вызывающие сонливость или влияющие на способность управлять транспортным средством или другими механизмами).

6.7 Перед приемом на работу организация вправе проверить соискателя на наличие алкогольной или наркотической зависимости.

Инв.№ подл.	Подп. и дата	Взам. Инв.№	Инв.№ дубл.	Подп. и дата	Положение об антиалкогольной/антинаркотической политике П 002-2021					Лист
										5
Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата						

Политика в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ доводится до каждого сотрудника путем:

- обязательного персонального ознакомления с Политикой при приеме на работу;
- обсуждения положений Политики на общем собрании сотрудников;
- обсуждения положений Политики на совещаниях коллективов административных и производственных подразделений;
- посредством размещения текста Политики на внутреннем ресурсе предприятия.

6.8 Руководитель компании отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку мероприятий, их внедрение и контроль.

7 Нарушение принципов Политики

7.1 Под нарушением принципов Политики понимается:

- неспособность выполнять производственные задания в результате воздействия алкоголя, употребления запрещенных психоактивных веществ или злоупотребления разрешенными лекарствами.
- появление на рабочем месте и/или выполнение обязанностей в рабочее время в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;

- непредоставление информации руководителю или ответственному по персоналу о предъявленном обвинении, признании виновным или находящимся под следствием при расследовании уголовного преступления, связанного с употреблением психоактивных веществ или алкоголя;

- нежелание оказать содействие в случаях, когда есть подозрение, что на территорию про-
несены алкогольные напитки или запрещенные психоактивные вещества, а также при проведе-
нии досмотра на наличие алкогольных напитков или запрещенных психоактивных веществ.

7.2 Состояние опьянения, вызванное алкоголем или другими запрещенными психоактивными веществами, определяется во время медицинского обследования на основе результатов клинического испытания и биохимического анализа, включая анализ содержания психоактивных веществ в биологических жидкостях и измерение концентрации алкоголя в выдыхаемом воздухе.

7.3 Считается, что лицо находится в состоянии алкогольного опьянения, при вынесении соответствующего заключения при проведении медицинского освидетельствования (содержание алкоголя в выдыхаемом воздухе составляет 0,16 мг/л и более (или превышает 0,32 г/л в крови)).

7.4 Считается, что лицо находится в состоянии наркотического опьянения при вынесении соответствующего заключения, при проведении медицинского освидетельствования, и лабораторный тест на содержание наркотиков или психотропных веществ в пробе биологической жидкости показывает положительный результат.

7.5 Нарушение какого-либо из пунктов данной Политики ведет к дисциплинарной ответственности и является основанием для увольнения с записью в трудовой книжке в соответствии со ст. 81 п.п. 6 б) ТК РФ: «появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения».

Инв.№ подл.	Подп. и дата	Взам. Инв.№	Инв.№ дубл.	Подп. и дата										
- нежелание оказать содействие в случаях, когда есть подозрение, что на территорию принесены алкогольные напитки или запрещенные психоактивные вещества, а также при проведении досмотра на наличие алкогольных напитков или запрещенных психоактивных веществ. 7.2 Состояние опьянения, вызванное алкоголем или другими запрещенными психоактивными веществами, определяется во время медицинского обследования на основе результатов клинического испытания и биохимического анализа, включая анализ содержания психоактивных веществ в биологических жидкостях и измерение концентрации алкоголя в выдыхаемом воздухе. 7.3 Считается, что лицо находится в состоянии алкогольного опьянения, при вынесении соответствующего заключения при проведении медицинского освидетельствования (содержание алкоголя в выдыхаемом воздухе составляет 0,16 мг/л и более (или превышает 0,32 г/л в крови)). 7.4 Считается, что лицо находится в состоянии наркотического опьянения при вынесении соответствующего заключения, при проведении медицинского освидетельствования, и лабораторный тест на содержание наркотиков или психотропных веществ в пробе биологической жидкости показывает положительный результат. 7.5 Нарушение какого-либо из пунктов данной Политики ведет к дисциплинарной ответственности и является основанием для увольнения с записью в трудовой книжке в соответствии со ст. 81 п.п. 6 б) ТК РФ: «появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения».														
Инв.№ подл.	Подп. и дата	Взам. Инв.№	Инв.№ дубл.	Подп. и дата										
<table border="1"> <tr> <td>Изм.</td> <td>Лист</td> <td>№ докум.</td> <td>Подп.</td> <td>Дата</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>					Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата					
Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата										
Положение об антиалкогольной/антинаркотической политике П 002-2021														
Лист 6														

Приложение А

(обязательное)

Форма Акта о появлении работника на работе в состоянии алкогольного опьянения

Акт о появлении работника на работе в состоянии опьянения

1. Дата составления акта (число месяц и год): _____
2. Время составления акта (часы минуты): _____
3. Место составления акта: _____
4. Фамилия. Имя. Отчество /должность лица, обнаружившего работника с признаками алкогольного опьянения _____
5. Фамилия, Имя. Отчество /должность лица, составившего акт (непосредственный руководитель) _____
6. Фамилия, Имя. Отчество /должность (профессия) лиц, присутствующих при составлении акта: _____

7. Установлено, что работник Фамилия, Имя, Отчество /должность (профессия)/ место работы (организация работника), находится на месте проведения работ со следующими внешними признаками алкогольного опьянения (нужное подчеркнуть):
 - Запах алкоголя изо рта;
 - Неустойчивость позы (нарушение координации движения);
 - Нарушение речи;
 - Резкое изменение окраски кожных покровов лица;
 - Поведение, не соответствующее обстановке
8. Краткое описание обстоятельств нахождения работника на месте проведения работ с внешними признаками алкогольного опьянения: _____

С актом ознакомлены (дата, подпись, расшифровка подписи):

Лица, присутствующие при составлении акта

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Подпись работника _____
 (дата, подпись, расшифровка подписи)

Инв.№ подл.	Подп. и дата
Взам. Инв.№	Инв.№ дубл.
Подп. и дата	Подп. и дата

Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата
------	------	----------	-------	------

Продолжение Приложения Б

3) _____

(Ф.И.О. должность работника, в отношении которого выявлен
факт появления на рабочем месте в состоянии опьянения)

Предложено на добровольной основе пройти медицинское освидетельствование.

4) Настоящий акт, объяснительная записка, остальные подтверждающие документы,
направлены_____

Должность составившего акт Подпись Расшифровка

Должность составившего акт Подпись Расшифровка

Должность составившего акт Подпись Расшифровка

В случае отказа отстраняемого работника подписать данный акт, комиссия делает об этом в акте от-
метку, и составители акта повторно ставят подписи.

Инв.№ подл.	Подп. и дата	Взам. Инв.№	Инв.№ дубл.	Подп. и дата	Инв.№ подл.	Положение об антиалкогольной/антинаркотической политике					Лист
						П 002-2021					9
						Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата	

Приложение В

(обязательное)

Форма направления для установления факта алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения в медицинскую организацию

Направление для установления факта алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения в медицинскую организацию

Ф.И.О. направляемого: _____

Должность: _____

Наименование организации _____

Ф.И.О. направляющего: _____

Должность: _____

Ф.И.О. сопровождающего: _____

Время и дата направления: _____

Подпись направляющего: _____

м.п.

Инв. № подл.	Подп. и дата	Взам. Инв. №	Инв. № дубл.	Подп. и дата	Положение об антиалкогольной/антинаркотической политике					Лист
					П 002-2021					
					Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата	10

**Список работников, имеющих право направлять отстраненных от работы сотрудников
на медицинское освидетельствование**

Типовой список работников, имеющих право направлять отстраненных от работы сотрудников на медицинское освидетельствование с целью установления факта нахождения их в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

1. Генеральный директор;
2. Главный инженер;
3. Заместители генерального директора по направлению;
4. Начальники отделов, участков;
5. Руководитель службы охраны труда.

[illegible]

Приложение Д

(обязательное)

Форма Акта об отказе подписания работником актов о появлении работника на работе в состоянии алкогольного опьянения и отстранения от работ

Акт об отказе подписания работником актов о появлении работника на работе в состоянии алкогольного опьянения и отстранения от работ

1. Дата составления акта (число, месяц, год): _____

2. Время составления акта (часы, минуты): _____

3. Место составления акта: _____

4. Фамилия, Имя, Отчество / должность лица, отстранившего работника от работы _____

5. Фамилия, Имя, Отчество / должность лица, составившего акт

6. Фамилия, Имя, Отчество / должность (профессия) лиц, присутствующих при составлении акта:

- _____
- _____
- _____
- _____

7. Фамилия, Имя, Отчество / должность (профессия) / место работы (организация) работника, отстраненного от работы

8. Краткое описание обстоятельств отстранения работника от работы:

Инв. № подл.	Подп. и дата	Взам. Инв. №	Инв. № дубл.	Подп. и дата

Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата	Положение об антиалкогольной/антинаркотической политике П 002-2021	Лист 12
------	------	----------	-------	------	---	------------

Продолжение Приложения Д

9.Наличие признаков, дающих основание полагать, что работник находится в состоянии алкогольного опьянения:

10.Акты о появлении работника на работе в состоянии алкогольного опьянения и отстранения от работ зачитаны работнику _____ (ФИО, должность) вслух, в присутствии членов комиссии и от подписания акта работник отказался.

11.Обстоятельства отказа от подписания акта

12.Лица, присутствующие при составлении акта:

(дата, подпись, расшифровка подписи)

(дата, подпись, расшифровка подписи)

(дата, подпись, расшифровка подписи)

13.Подпись лица, составившего акт: _____

(дата, подпись, расшифровка подписи)

Инв.№ подл.	Подп. и дата	Взам. Инв.№	Инв.№ дубл.	Подп. и дата	Положение об антиалкогольной/антинаркотической политике					Лист
					П 002-2021					13
					Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата	

Приложение Е

(обязательное)

Форма Акта об отказе работника от прохождения медицинского освидетельствования**Акт об отказе работника от прохождения медицинского освидетельствования**

1. Дата составления акта (число, месяц, год): _____
2. Время составления акта (часы, минуты): _____
3. Место составления акта: _____
4. Фамилия, Имя, Отчество / должность лица, отстранившего работника от работы _____

5. Фамилия, Имя, Отчество / должность лица, составившего акт _____

6. Фамилия, Имя, Отчество / должность (профессия) лиц, присутствующих при составлении акта:
 - _____
 - _____
 - _____
7. Фамилия, Имя, Отчество / должность (профессия) / место работы (организация) работника, отстраненного от работы _____

8. Краткое описание обстоятельств отстранения работника от работы: _____

9. Наличие признаков, дающих основание полагать, что работник находится в состоянии алкогольного опьянения: _____

Инд.№ подл.	Подп. и дата	Взам. Инв.№	Инв.№ дубл.	Подп. и дата

					Положение об антиалкогольной/антинаркотической политике П 002-2021	Лист 14
Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата		

Продолжение Приложения Е

10. Работник, отстраненный от работы _____
(ФИО, должность)

В присутствии членов комиссии от прохождения медицинского освидетельствования отказался.

10.1 Подпись работника, отказавшегося от прохождения медицинского освидетельствования _____
(подпись, ФИО, должность).

11. Лица, присутствующие при составлении акта:

(дата, подпись, расшифровка подписи)

(дата, подпись, расшифровка подписи)

(дата, подпись, расшифровка подписи)

12. Подпись лица, составившего акт: _____
(дата, подпись, расшифровка подписи)

Инв. № подл.	Подп. и дата	Взам. Инв. №	Инв. № дубл.	Подп. и дата	12. Подпись лица, составившего акт: _____					
					(дата, подпись, расшифровка подписи)					
						Положение об антиалкогольной/антинаркотической политике П 002-2021				Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата	15					

Лист визиирования

Исполнитель:

Начальник ОСС



Е.А. Бурбо

Нормоконтролер:

Начальник ОСС



Е.А. Бурбо

Согласовано:

Главный инженер



Е.В. Егоров

Инв.№ подл.	Подп. и дата	Взам. Инв.№	Инв.№ дубл.	Подп. и дата	Положение об антиалкогольной/антинаркотической политике П 002-2021					Лист
										16
Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата						

Лист регистрации изменений

[illegible]

Инв.№ подл.	Подп. и дата	Взам. Инв.№	Инв.№ дубл.	Подп. и дата